

**Valutazione dei risultati di performance del personale ACU ai fini dell'erogazione del fondo per
il trattamento accessorio - Anno 2012
(Art. 31 CCNL 16/02/99)**

Considerato l'importo complessivo di € 26.023,00 netto, il trattamento accessorio per il personale dipendente ACU per il 2012 è così utilizzato:

Quote a carattere permanente:

Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	€	1.221,09
Indennità di Ente	€	1.689,96
Indennità per incarichi di posizione organizzativa	€	2.500,00

Quote di natura variabile:

Compensi incentivanti	€	7.070,95
Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999	€	1.544,00
Compensi per prestazioni straordinarie	€	6.500,00
Compensi per progetti ex art. 7	€	5.500,00

Considerato che parte del Fondo è collegata al raggiungimento degli obiettivi di efficienza/efficacia assegnati alla dipendente e all'aver portato a compimento alcuni specifici progetti, come dettagliatamente descritto nel Contratto sottoscritto tra le parti e le OOS;

Accertato che le attività affidate sono state svolte con regolarità, tempestività, efficacia e efficienza, come risulta dalle verifiche periodiche della Direzione e confermato dall'esito delle periodiche ispezioni contabili, nonché da riscontri positivi delle Direzioni Centrali e dei Ministeri e Autorità vigilanti;

Considerato che in base ai parametri di erogazione del trattamento accessorio 2012 previsti nell'ipotesi di accordo sopraccitata

- la quota mensile di trattamento accessorio relativa alla parte fissa è pari ad € 427,00;
- la quota del fondo per compensi incentivanti (€ 7.070,95) prevede un duplice obiettivo, cui è collegata l'erogazione rispettivamente del 50% del totale;
- la quota del fondo per remunerare le prestazioni straordinarie e il rischio per maneggio valori verrà erogata in base alle effettive giornate di presenza;
- una quota del fondo è legata allo stato di avanzamento dei progetti ex art. 7;

Preso atto che da Gennaio è stata autorizzata la corresponsione mensile di somme a titolo di acconto sul trattamento accessorio spettante, calcolate sulla base dei parametri di cui al contratto integrativo 2011 (€ 584,46 per la parte fissa e € 408,30 per la parte variabile);

Considerato opportuno procedere all'erogazione a conguaglio di quanto effettivamente spettante, al fine di assicurare la coerenza tra quanto previsto nell'accordo 2012, i dati di bilancio (che seguono il principio della competenza) e quelli comunicati in occasione del conto annuale (che rispettano il criterio di cassa);

Preso atto che

per quanto riguarda i compensi incentivanti, che alla data del 31 ottobre 2012 l'Area segreteria/amministrazione/contabilità è stata presidiata con efficienza e tutti gli adempimenti di competenza sono stati svolti in modo corretto e tempestivo secondo la vigente normativa di riferimento; analogamente, è stata svolta con efficacia l'attività di controllo sull'andamento delle attività delle delegazioni e pertanto è stata autorizzata la corresponsione del 50% del budget assegnato (con relativo conguaglio rispetto a quanto percepito);

per quanto riguarda il maneggio valori si è autorizzata l'erogazione della somma di 608,01 a conguaglio di quanto già percepito, calcolato in base ai gg di effettiva presenza in servizio e dello svolgimento delle attività di cassiere economo, interno e principale.

per quanto riguarda le prestazioni straordinarie alla data del 31 ottobre 2012 si considerano effettuate n.338 ore cui corrisponde la somma di 5.205,20;

per quanto riguarda i progetti assegnati, si è attestata la positiva conclusione di:

- Compilazione dello spesometro relativo ai noleggi dell'anno 2011: si è autorizzata quindi l'erogazione di € 500,00;
- Attività conseguenti ai Progetti Locali in tema di educazione alla sicurezza stradale previsti dal Piano della Performance di ente e individuale (ABC Amica Bici (che a fronte della sponsorizzazione dell'ASPIAG Service Concessionaria Despar per il Nordest ha preso il nome "In sella con Despar"), Volante Rosa e Bus e Bici): si è autorizzata quindi l'erogazione di € 1000,00;
- l'Attività di formazione e migrazione dati su nuovo software per la contabilità si è considerata conclusa per 2/3 del totale e pertanto si è autorizzata l'erogazione di € 1000,00;
- le attività legate alla procedura elettorale per il rinnovo del Consiglio Direttivo e del Collegio dei revisori dei Conti per il quadriennio 2012/2016 si considerano svolte i principali adempimenti preliminari, pertanto si è autorizzata l'erogazione di € 1000.

I suddetti importi (dopo i conguagli sopraccitati) sono stati erogati contestualmente allo stipendio di novembre 2012 .

Preso atto che alla data del 15 DICEMBRE 2012 l'Area segreteria/amministrazione/contabilità è stata presidiata con efficienza e tutti gli adempimenti di competenza sono stati svolti in modo corretto e tempestivo secondo la vigente normativa di riferimento; analogamente, è stata svolta con efficacia l'attività di controllo sull'andamento delle attività delle delegazioni: si è quindi autorizzata quindi la corresponsione del 50% residuo spettante del budget assegnato, parametrando l'importo ai giorni di effettiva presenza nell'anno 2012.

Per quanto riguarda i progetti assegnati, si è accertata la positiva conclusione sia dell'Attività di formazione e migrazione dati su nuovo software per la contabilità (pertanto si è autorizzata l'erogazione del saldo di € 500,00), sia la procedura elettorale per il rinnovo del Consiglio Direttivo e del Collegio dei revisori dei Conti per il quadriennio 2012/2016 (si è autorizzata pertanto l'erogazione del saldo di € 1500,00) contestualmente allo stipendio di Dicembre 2012

Considerato pertanto che al 31 gennaio 2013 resta da erogare la quota pari al 50% del compenso incentivante;

ritenuto che gli adempimenti affidati sono stati svolti puntualmente e con perfetta efficacia, tutto ciò premesso e considerato, si è autorizzata la liquidazione con cedolino del mese di Febbraio 2013 il saldo, così come da prospetto allegato.

Udine 30 gennaio 2013

Il Direttore
Dott.ssa Maddalena Valli

