

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :

	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione

Fondo trattamenti accessori per il personale delle aree

Risorse fisse

RIS. STORICHE (ART. 31 C. 1 L. A CCNL 98/01)	65.235	0
INCR. CCNL 98/01 (ART. 31 C. 1 LL. B-K-L-J)	3.229	0
INCR. CCNL 02/05 (ART. 25 C. 2)	1.654	0
INCR. CCNL 04/05 (ARTT. 5 C. 1 - 6 C. 2)	1.691	0
INCR. CCNL 06/09 (ART. 36 C. 1)	331	0
INCR. C.1 CCNL 06/09 (ART. 1 C. 2)	1.138	0
RIA PERS. CESS. (ART. 4 C. 3 L. C CCNL 00/01)	7.794	0
RID. FONDO PER PROGR. (L. 266/05 C. 193)	-5.007	0
RID. EX ART. 1 C. 189 L. 266/05 - RIS. FISSE (TETTO 04 -10%)	-6.511	0
RIDUZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	-23.500	0
totale Risorse fisse Fondo trattamenti accessori aree	46.054	0

Fondo trattamenti accessori per il personale delle aree

Destinazioni regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo

PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA (ART. 25 CCNL 06/09) - CONTR	0	16.860
MERITO E IMPEGNO INDIVID. (ART. 25 CCNL 06/09) - CONTR	0	6.140

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondi/i per la contrattazione integrativa 2009:	31/08/2009
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	10/06/2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2009
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA	2009
EVENTUALE IMPORTO AGGIUNTIVO 2009 AI SENSI DELL'ART. 4 C. 10 CCNL 2000-01 (QUOTA FISSA E/O QUOTA VARIABILE, IN EURO):	
PERCENTUALE DELLE RISORSE COMPLESSIVE DEL FONDO 2009 REGOLATE DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DEL FONDO:	
IMPORTO COMPLESSIVO DELLA EVENTUALE VARIAZIONE POSITIVA DEL FONDO 2009 RISPETTO AL FONDO RELATIVO AL 2008 (IN EURO):	
POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE	
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO	
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?	
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA ?	
PER SCELTA DELL'ORGANO DI VERTICE?	

SULLA BASE DI ALTRI FATTORI ?	N. Posizioni	Valore
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOULATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I		
NUMERO PROGRESSIONI		
PERCENTUALE		
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II		
NUMERO PROGRESSIONI		
PERCENTUALE		
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III		

NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	6140
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	16860
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2009 SUPERIORE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	2
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2009 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2009 INFERIORE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
Commento dell'organo di controllo :	