

Valutazione dei risultati di performance del personale ACU ai fini dell'erogazione del fondo per il trattamento accessorio – I Semestre Anno 2013
(Art. 31 CCNL 16/02/99)

Considerato l'importo complessivo di € 24.023,00 netto, il trattamento accessorio per il personale dipendente ACU per il 2013 è così utilizzato:

Quote a carattere permanente:

Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	€	1.221,09
Indennità di Ente	€	1.689,96
Indennità per incarichi di posizione organizzativa	€	2.500,00

Quote di natura variabile:

Compensi incentivanti	€	7.070,95
Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999	€	1541,00
Compensi per prestazioni straordinarie	€	6.500
Compensi per progetti ex art. 7	€	3.500

Considerato che

parte del Fondo è collegata al raggiungimento degli obiettivi di efficienza/efficacia assegnati alla dipendente e all'aver portato a compimento alcuni specifici progetti, come dettagliatamente descritto nel Contratto sottoscritto tra le parti e le OOSS;

in base ai parametri di erogazione del trattamento accessorio 2013 previsti nell'ipotesi di accordo sopraccitata

- la quota mensile di trattamento accessorio relativa alla parte fissa è pari ad € 450,92;
- la quota del fondo per compensi incentivanti (€ 7.070,95) prevede un duplice obiettivo, cui è collegata l'erogazione rispettivamente del 50% del totale;
- la quota del fondo per remunerare le prestazioni straordinarie e il rischio per maneggio valori verrà erogata in base alle effettive giornate di presenza;
- una quota del fondo è legata allo stato di avanzamento dei progetti ex art. 7;

Considerato che, in base ai parametri di erogazione del trattamento accessorio 2013 previsti nell'ipotesi di accordo sopraccitata

- la quota di trattamento accessorio relativa alla parte fissa (€ 5.411,05) viene erogata con acconti mensili pari ad € 450,92 e a € 286,33 per la 13^a mensilità;
- la quota del fondo volta a remunerare le prestazioni straordinarie e il rischio per maneggio valori viene erogata in base alle effettive giornate di presenza;
- la quota del fondo per compensi incentivanti (€ 7.070,95) è destinata a due obiettivi, ad ognuno dei quali è collegata l'erogazione del 50% del totale a fronte di verifica positiva dei risultati al 30 giugno e al 31 dicembre di ogni anno;
- la quota del fondo legata allo stato di avanzamento dei progetti ex art. 7 (€ 3.500) viene erogata a conclusione positiva dell'istruttoria sugli stessi al 30 giugno e 31 dicembre di ogni anno;

Accertato che alla data del 30 giugno 2013:

- risultano effettuate n. 206 ore straordinarie, cui corrisponde un compenso di € 3.180,10;
- l'Area segreteria/amministrazione/contabilità è stata presidiata con efficienza e tutti gli adempimenti di competenza sono stati svolti in modo corretto e tempestivo secondo la vigente normativa di riferimento, come risulta confermato anche dall'esito delle periodiche ispezioni

contabili, nonché da riscontri positivi delle Direzioni Centrali e dei Ministeri e Autorità vigilanti;

- analogamente è stata svolta con efficacia l'attività di controllo sull'andamento delle attività delle delegazioni;

Tutto ciò premesso e considerato, si autorizza pertanto la corresponsione del 50% del budget assegnato a compensi incentivanti.

Per quanto infine concerne il compenso legato ai progetti assegnati ex art.7, si da atto che

- a) il progetto "gestione dell'applicazione BCW" si è concluso con obiettivo raggiunto al **100%**
- b) le attività conseguenti ai PROGETTI LOCALI (I piloti fanno scuola e Scatta in strada) sono prossime alla conclusione (il primo è in attesa della chiusura dell'istruttoria della Regione FVG per l'erogazione del contributo; per il secondo restano da organizzare la mostra e la premiazione dei vincitori): obiettivo raggiunto al **50%**

Si autorizza quindi il pagamento di quanto spettante contestualmente allo stipendio di Agosto 2013

Udine 31 luglio 2013

Il Direttore
Dott.ssa Maddalena Valli

