

Delibera n.ro 412 del 30 ottobre 2018 del Consiglio Direttivo dell'AC Udine

In relazione al fabbisogno del personale dell'Automobile Club Udine per il triennio 2019 – 2021,

Visto l'Art. 6 del D.Lgs 165/2001, così come novellato dall'art. 4 del DLgs n. 75 del 2017;

Preso atto che, come precisato dalle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA, Registrate presso la Corte dei Conti il 9 luglio 2018 - Reg.ne - Succ 1477 - Pubblicate in Gazzetta Ufficiale- Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018, il concetto di fabbisogno di personale implica un'attività di analisi ed una rappresentazione delle esigenze sotto il profilo quantitativo (riferito alla consistenza numerica di unità necessarie ad assolvere alla mission dell'amministrazione, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica) e qualitativo (riferito alle competenze professionali meglio rispondenti alle esigenze dell'amministrazione stessa, anche tenendo conto delle professionalità emergenti in ragione dell'evoluzione dell'organizzazione del lavoro e degli obiettivi da realizzare);

Considerato che la determinazione del fabbisogno per il prossimo triennio ha come punto di riferimento l'ultima approvata per il triennio 2016/2018 con delibera del Consiglio Direttivo dell'Ente n.ro 394 del 30 ottobre 2015, nella quale le unità di personale previste in organico sono due, così ripartite per posizioni funzionali: 1 addetto in area C, 1 addetto in area B, con un costo complessivo di € 90.857,42;

Preso atto che alla data odierna presso l'Automobile Club Udine risulta in servizio un dipendente, inquadrato in Area B;

Considerato che, avendo già proceduto ad esternalizzare numerose attività, residuano a carico dell'Ente compiti e funzioni che richiedono personale dipendente in numero e con professionalità adeguate, anche per assicurare il supporto al Direttore nelle attività di coordinamento e controllo;

Preso atto che l'Automobile Club Udine, Ente pubblico non economico a base associativa, con delibera del Consiglio Direttivo n.ro 408 del 31 ottobre 2017 ha adottato un proprio Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa per il triennio 2018/2020;

Sentito il Collegio dei Revisori ed esperita l'informativa con le OO.SS.;

Tutto ciò premesso e considerato, il Consiglio Direttivo dell'AC Udine all'unanimità

Delibera

- di approvare il Piano dei fabbisogni di personale per il prossimo triennio 2019/2021 che prevede la conferma dell'attuale dotazione organica costituita da n.ro 2 (due) unità a tempo pieno ed indeterminato – una in area B ed una in area C.
- di prendere atto che il Piano dei fabbisogni così determinato comporta un costo medio annuo per l'Ente pari ad € 94.032,00 (al netto dell'indennità di licenziamento), somma che tiene conto degli incrementi retributivi intervenuti nel corso del triennio appena concluso;
- di dare mandato al Direttore di procedere con gli adempimenti necessari all'attuazione della presente delibera.