



**AUTOMOBILE CLUB UDINE**

**Relazione tecnico/finanziaria al contratto integrativo del personale dipendente  
dell'Automobile Club Udine - anno 2019  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)**

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta sulla base dello schema -e del relativo indice minimo obbligatorio- di cui alle Note applicative della Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.ro 25 del 18/7/2012 e tiene conto delle Linee di indirizzo della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, n.ro 39110 del 6/7/2017, emanate ai sensi degli articoli 41 - commi 1 e 3 - e 47 - comma 1 - della DLgs 165/2001.

**Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per il trattamento accessorio è stato determinato nell'importo annuale complessivo di € **29.702,66** per entrambe le posizioni previste dalla pianta organica (1 in area B e 1 in area C) così come al prospetto che segue:

| <b>COSTITUZIONE FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO 2019</b> |                   |   |              |   |
|---|-------------------|---|--------------|---|
| <b>1</b>  | <b>FONDO 2004</b> |   |              | € 65.111,00   |
|   | -10%              |   |              | € 6.511,10  |
|   |                   |   |              | € 58.599,90   |
| <b>2</b>  | 0,69%             | monte salari 2003                         | € 245.058,00 | € 1.690,90  |
|   | 0,16%             | monte salari 2005                         | € 206.896,00 | € 331,03  |
|   | 0,55%             | monte salari 2005                         | € 206.896,00 | € 1.137,93  |
|   | 0,49%             | monte salari 2015                         | zero         | € -   |
|   |                   |   |              | Art.89 comma 3<br>CCNL 2016/2018                    |
| <b>3</b>  | 2005              | incremento RIA Dip. 1                     |              | € 1.071,00  |
|   | 2006              | incremento RIA Dip. 2                     |              | € 1.877,85  |
|   | 2008              | incremento RIA Dip. 3                     |              | € 1.633,92  |
|   |                   | 136,16x12                                 |              |   |
|   | 2008              | incremento RIA Dip. 4                     |              | € 1.683,60  |
|   |                   | 140,30x12                                 |              |   |
|   | 2008              | incremento RIA Dip. 5                     |              | € 1.527,48  |
|   |                   | 127,29x12                                 |              |   |
|   | 2009              | incremento RIA Dip. 6                     | -€ 1.663,56  | € 0,00  |
|   |                   | 138,63x12                                 |              |   |
|   |                   |   |              | CIRCOLARE 51<br>DEL 09/08/2010<br>D.L. 78 art.2 BIS |
|   |                   |   | totale       | <b>€ 69.553,61</b>                                  |
| <b>4</b>  |                   | quota tratt.access. Dip. 1                |              | -€ 2.500,00   |
|   |                   | quota tratt.access.dip. 2                 |              | -€ 5.000,00   |
|   |                   | quota tratt.access. Dip. 3                |              | -€ 8.000,00   |
|   |                   | quota tratt.access.Dip. 4                 |              | -€ 8.000,00   |
|   |                   | quota tratt.access.Dip. 5                 |              | -€ 6.500,00   |
|   |                   | indennità incarichi pos.organizz.         |              | -€ 2.500,00   |
|   |                   | quota tratt.access.Dip. 7                 |              | -€ 7.350,95   |
|   |                   |   | lordo        | <b>€ 29.702,66</b>                                  |
| <b>5</b>  |                   | finanziamenti passaggi                    |              | € -   |
| <b>6</b>  |                   | Finanziamento Ind.Ente C/Fondo            |              |   |
|   |                   | C 1                                       |              | -€ 1.725,96   |
|   |                   | B 1                                       |              | -€ 1.425,72   |
|   |                   | Finanziamento Ind.Ente accantonamento TFR |              |   |
|   |                   | C 1                                       |              | -€ 151,40   |
|   |                   | B 1                                       |              | -€ 127,80   |
|   |                   |   | totale       | <b>€ 26.271,78</b>                                  |

Nel 2019 la somma destinata a remunerare il dipendente B1 in servizio è pari ad € **19.466,72**, che resterà ferma salvo modifiche contrattuali intervenute nel corso d'anno o all'emergere di particolari esigenze lavorative, che saranno oggetto di apposito accordo integrativo.

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Per l'anno 2019, la somma destinata a remunerare il dipendente B1 in servizio sopra citata verrà così distribuita:

Anno 2019 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa ex art. 76 comma 2 del CCNL 2016/2018

|  |                   |
|--|-------------------|
| Indennità di Ente  | <b>€ 1.425,72</b> |
| Indennità di Ente accantonamento TFR   | <b>€ 127,80</b>   |
| Indennità correlate allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità anche di natura professionale | <b>€ 1.550,00</b> |
| <b>Totale quote di fondo con carattere permanente</b>  | <b>€ 3.103,52</b> |

Vedasi tabella sotto che distingue, per ciascuna delle aree di inquadramento, le quote di indennità di Ente a carico del Fondo ed a carico dell'Amministrazione.

| CCNL 2016/2018                        |                          |                                |                 |
|---------------------------------------|--------------------------|--------------------------------|-----------------|
| INDENNITA' DI ENTE (per 12 mensilità) |                          |                                |                 |
| AREA                                  | Quota a carico del Fondo | Quota a carico Amministrazione | Totale          |
| <b>Area A</b>                         | € 107,68                 | € 6,50                         | <b>€ 114,18</b> |
| <b>Area B</b>                         | € 118,81                 | € 35,33                        | <b>€ 154,14</b> |
| <b>Area C</b>                         | € 143,83                 | € 41,75                        | <b>€ 185,58</b> |

Anno 2019 - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo ex art. 77 comma 2 del CCNL 2016/2018

|   |                    |
|---|--------------------|
| 1. Compensi per prestazioni di lavoro straordinario                                     | <b>€ 2.863,20</b>  |
| 2. Premi e trattamenti economici correlati alla performance organizzativa e individuale | <b>€ 3.000,00</b>  |
| 3. Progressioni economiche  | <b>€ 0,00</b>      |
| 4. Trattamenti economici riconosciuti ai titolari delle posizioni organizzative         | <b>€ 0,00</b>      |
| 5. Progetti   | <b>€ 10.500,00</b> |
| <b>Totale quote del fondo di natura variabile</b>                                       | <b>€ 16.363,20</b> |

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

| <b>Trattamento accessorio</b>   | <b>2019</b>        | <b>2018</b>        |
|---|--------------------|--------------------|
| Indennità di Ente   | € 1.425,72         | € 1.425,72         |
| Indennità di Ente accantonamento TFR  | € 127,80           | € 127,80           |
| Indennità correlate allo svolgimento di attività impicanti particolari responsabilità anche di natura professionale | € 1.550,00         | € 1.550,00         |
| Compensi per prestazioni di lavoro straordinario  | € 2.863,20         | € 1.493,20         |
| Premi e trattamenti economici correlati alla performance organizzativa ed individuale                               | € 3.000,00         | € 4.370,00         |
| Progetti  | € 10.500,00        | € 6.500,00         |
| <b>Totale</b>   | <b>€ 19.466,72</b> | <b>€ 15.466,72</b> |

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico conto di spesa (conti 4000910 - 4000911) - trattamento accessorio area commerciale e area non commerciale, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività sarà costante

Il Fondo per la contrattazione integrativa dell'Automobile Club Udine Anno 2019 rispetta i "limiti di spesa", sia complessivi, che riferiti a specifici sotto-insiemi, come le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità (che non possono essere superiori alle relative "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità).

Il sistema contabile utilizzato dall'ACU è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Le disponibilità finanziarie dell'Automobile Club Udine assicurano la copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Udine 24 ottobre 2018

Automobile Club Udine  
Il Direttore  
Dott.ssa Maddalena Valli

