

**LINEE GUIDA PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI PROFESSIONALI
DELL'AUTOMOBILE CLUB UDINE APPROVATO DAL CONSIGLIO DIRETTIVO CON
DELIBERA N. 358 DEL 31 MARZO 2009**

Art. 1 - Principi generali

L'Automobile Club Udine, ente pubblico non economico, provvede al conferimento degli incarichi professionali e dei contratti a progetto nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità.

Art. 2 - Finalità e ambito di applicazione

Al fine di garantire la trasparenza e la parità di trattamento nel conferimento degli incarichi professionali è fatto divieto che coniugi e parenti di soggetti che coprono responsabilità di controllo o di amministrazione o di gestione nell'Ente siano incaricati a qualsiasi titolo dall'Ente e dalle sue società controllate o partecipate.

Art. 3 - Conferimento di incarichi

Il presente documento disciplina le procedure comparative previste dall'art.7 commi 6 e 6 bis del Dlgs 165/2001 per titolo e/o colloquio per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo (ex art.2222 e 2230 CC) o contratti di lavoro a progetto (ex art. 61 del Dlgs 276/2003) o per collaborazioni coordinate e continuate

Art.4 - Modalità di selezione

Per avviare la procedura comparativa dovrà essere innanzitutto predisposto un apposito avviso da pubblicare sul sito dell'ente, nel quale vengano evidenziati

- l'oggetto dell'incarico
- gli specifici requisiti culturali e professionali richiesti per lo svolgimento dell'incarico
- durata, luogo e modalità di realizzazione dell'incarico
- compenso previsto per la prestazione
- riferimento dell'ufficio e della persona cui presentare la domanda e i curricula
- luogo, data, ora e modalità della selezione

Art.5 – Procedura comparativa

Il dirigente dell'Ente, eventualmente coadiuvato da esterni, esperti nella specifica materia, procede alla valutazione dei curricula presentati considerando i seguenti elementi:

- qualificazione professionale dei candidati
- esperienza già maturata nel settore delle attività di riferimento e grado di conoscenza della normativa di settore

Art.6 – Pubblicità

L'avviso di selezione è pubblicato sul sito internet dell'ente.

Gli esiti della procedura comparativa sono pubblicati con le medesime modalità.

Le procedure selettive potranno essere espletate non prima di 15 gg dalla data della pubblicazione dell'avviso.

Art. 7 – Verifica dell'esecuzione e del buon esito dell'incarico

L'ente verifica periodicamente il corretto svolgimento dell'incarico, particolarmente quando la realizzazione dello stesso sia correlata a fasi di sviluppo, mediante verifica della coerenza dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi affidati.

Qualora i risultati delle prestazioni fornite dal collaboratore esterno risultino non conformi a quanto richiesto sulla base del disciplinare di incarico ovvero siano del tutto insoddisfacenti, l'ente può

richiedere al soggetto incaricato di integrare i risultati entro un termine stabilito comunque non superiore a 60 giorni ovvero può risolvere il contratto per inadempienza.

Qualora i risultati siano soltanto parzialmente insoddisfacenti, l'ente può richiedere al soggetto incaricato di integrare i risultati entro un termine stabilito non superiore a 30 gg ovvero a provvedere alla liquidazione parziale del compenso originariamente pattuito.

Art. 8 – Pubblicità

Il presente documento viene pubblicato sul sito internet dell'ente