

Delibera per la programmazione triennale del fabbisogno di personale dell'Automobile Club Udine per il triennio 2016 – 2018

Premesso che l'art. 39, comma 1, della Legge 27/12/1997, n. 449 e l'art. 33 del Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165, così come modificato dall'art. 16 della Legge di stabilità 2012 stabiliscono che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, in base e in coerenza con le linee strategiche e l'evoluzione dell'assetto organizzativo dell'Ente nel periodo considerato;

Richiamata la Delibera 379 del 29 ottobre 2012 assunta dal Consiglio Direttivo per la rideterminazione della pianta organica dell'Ente con relativa riduzione della spesa fatta ai sensi dell'Art.2 del DL 95 del 6/7/2012 convertito in Legge n.135 del 7/8/2012

Preso atto che alla data odierna l'Automobile Club Udine non ha alcun dipendente ed è in corso un procedura selettiva per l'assunzione di una risorsa da inquadrare in area B, livello economico 1;

Considerato che le attività rimaste in gestione diretta dell'Ente non potranno ragionevolmente essere ulteriormente ridotte;

tutto ciò premesso e considerato. il Consiglio Direttivo dell'AC Udine all'unanimità conferma per il prossimo triennio la dotazione organica composta di due unità (una in area B e una in area C) e un analogo fabbisogno triennale.

Il costo medio annuo complessivo di tale dotazione è pari ad € 90.857,42.

Udine 30 ottobre 2015