



DETERMINAZIONE N.RO 110 DEL 20 DICEMBRE 2019

IL DIRETTORE

OGGETTO: Saldo integrativo 2018

Premesso che:

- in data 20/10/2017 è stata siglata l'ipotesi di accordo tra l'amministrazione e le OOSS, sottoposta al visto di congruità del Collegio Dei Revisori dei Conti in data 24/10/2017, con la relazione illustrativa e quella tecnico finanziaria redatte in base a quanto indicato nelle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 7, Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 163 del 15 luglio 2010 nonché alle lettere circolari: n.1 del 17 febbraio 2011 (Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze); n.7 del 5 aprile (Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: chiarimenti applicativi) e secondo lo schema previsto dalla circolare n.25/2012 del MEF;
- con Delibera n.ro 408 del 31/10/2017 il Consiglio Direttivo ha approvato il budget economico dell'Ente per l'anno 2018, nel quale risulta impegnato l'ammontare relativo al Trattamento economico accessorio ai sensi dell'art.31 CCNL del 16.2.1999 per il personale dipendente dell'ACU per l'anno 2018;
- l'importo complessivo da erogare è di € 15.476,72 e si compone di una parte fissa, a carattere permanente (destinata a remunerare l'Indennità di Ente e la quota di accantonamento TFR come previsto dall'art. 6 comma 4 del CCNLL 2008/2009) e di una parte variabile (relativa ai Compensi incentivanti, compensi ex art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999, compensi per prestazioni straordinarie e compensi per progetti ex art.7).

Considerato che, in base ai parametri di erogazione del trattamento accessorio 2018 previsti nell'ipotesi di accordo sopraccitata

- la quota di trattamento accessorio relativa alla parte fissa (€ 1.425,72) viene erogata con acconti mensili pari ad € 118,81 per la 12 mensilità;
- la quota del fondo per compensi incentivanti (€ 4370,00) e la quota del fondo volta a remunerare le prestazioni straordinarie (€ 1.493,20) e il rischio per maneggio valori (€ 1.550,00) vengono erogate mensilmente in base alle effettive giornate di presenza;
- la quota del fondo legata allo stato di avanzamento dei progetti ex art. 7 (pari ad € 6.500) viene erogata a conclusione positiva dell'istruttoria sugli stessi;

Preso atto che con delibera 42 del 5 giugno 2018 è stata autorizzata la corresponsione di € 4.000,00 corrispondente al compenso legato ai progetti assegnati ex art.7 n.ro 2 (Adempimenti conseguenti al T.U.S.P.) e n.ro 3 (Quattro ruote per la sicurezza - Progetto locale in tema di educazione alla sicurezza stradale);

Viste le risultanze della procedura di valutazione della performance dell'Ente, così come risultanti dalla Relazione dell'OIV e dalla lettera del Segretario Generale Prot. 4411/19 del 16 giugno 2019 che evidenziano un punteggio finale del 84,55%;

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO

si autorizza la corresponsione contestualmente allo stipendio di dicembre 2019 di € 2.113,75 pari all'84,55% della somma stanziata per il progetto n.ro 1 che risulta realizzato nella medesima percentuale degli obiettivi associativi e di gestione reti assegnati all'Ente.

f.to IL DIRETTORE