



**DETERMINAZIONE N.RO 25 DEL 19 MARZO 2020**  
**IL DIRETTORE**

**OGGETTO: Terzo acconto integrativo 2019**

Premesso che:

- in data 30 ottobre 2018 è stata siglata l'ipotesi di accordo tra l'amministrazione e le OOSS, sottoposta il 26 ottobre al visto di congruità del Collegio Dei Revisori dei Conti, con la relazione illustrativa e quella tecnico finanziaria redatte in base a quanto indicato nelle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 7, e secondo lo schema previsto dalla circolare n.25/2012 del MEF;
- con Delibera 412 del 30 ottobre 2018 il Consiglio Direttivo ha approvato il budget economico dell'Ente per l'anno 2019, nel quale risulta impegnato l'ammontare relativo al Trattamento economico accessorio ai sensi dell'art.31 CCNL del 16.2.1999 per il personale dipendente dell'ACU per l'anno 2018;
- l'importo complessivo da erogare è di € 19.466,72, che si compone di una parte fissa, a carattere permanente (destinata a remunerare il Finanziamento per i passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione, l'Indennità di Ente e l'indennità per incarico di posizione organizzativa) e di una parte variabile (relativa ai Compensi incentivanti, compensi ex art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999, compensi per prestazioni straordinarie e compensi per progetti ex art.7)

Considerato che, in base ai parametri di erogazione del trattamento accessorio 2019 previsti nell'ipotesi di accordo sopraccitata

- la quota di trattamento accessorio relativa alla parte fissa, la quota del fondo volta a remunerare le prestazioni straordinarie e il rischio per maneggio valori (€ 8.966,72) vengono erogate mensilmente in base alle effettive giornate di presenza;
- la quota del fondo legata ai progetti ex art. 7 (pari ad € 10.500) viene erogata a conclusione positiva dell'istruttoria sugli stessi;

Preso atto che i progetti assegnati sono

1. Monitoraggio, stimolo e controllo dell'attività della rete delle Delegazioni (€ 1.500)
2. Adempimenti in materia di Amministrazione trasparente e Anticorruzione (€ 2.000).
3. Adeguamento al GDPR (€ 2.000)
4. Supporto alle Delegazioni nel passaggio al Documento Unico (€ 1.500)
5. Promozione ACI Storico (€ 1.500)
6. Attività conseguenti ai PROGETTI LOCALI 2019 in tema di educazione alla sicurezza stradale (€ 2.000)

Valutato lo stato di avanzamento dei singoli progetti, con determine n.ro 51 del 27 maggio 2019 e n.ro 89 del 5 novembre 2019, si è proceduto ad autorizzare la corresponsione di quota parte del corrispettivo legato ai medesimi per la somma complessiva di € 7.250,00;

Considerato che il dipendente ha superato il concorso pubblico esterno per un posto in area C, livello economico C1, posizione che andrà a ricoprire dal 1° gennaio 2020;

Preso atto che trattasi di passaggio tra aree che comporta la liquidazione al dipendente di quanto maturato nella posizione di provenienza (ferie comprese) e l'inizio di un nuovo rapporto di lavoro;

Considerato che per il saldo di quanto spettante al dipendente ai sensi dell'integrativo 2019 sarà possibile solo al ricevimento della conferma della validazione della relazione della performance di ACI da parte dell'OIV, ma volendo pertanto ridurre al minimo il debito nei confronti del dipendente cessato

**TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO DETERMINA**

di autorizzare la corresponsione di € 2.500,00 contestualmente allo stipendio di Marzo 2020 a titolo di acconto su quanto spettante al dipendente calcolato in considerazione dello stato di avanzamento dei progetti alla data della presente determina;

di rimandare il saldo di quanto ancora spettante al dipendente al ricevimento della conferma della validazione della relazione della performance di ACI da parte dell'OIV.

**IL DIRETTORE**