



**Relazione tecnico/finanziaria al contratto integrativo del personale dipendente  
dell'Automobile Club Udine – anno 2021  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)**

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta sulla base dello schema -e del relativo indice minimo obbligatorio- di cui alle Note applicative della Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.ro 25 del 18/7/2012 e tiene conto delle Linee di indirizzo della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, n.ro 39110 del 6/7/2017, emanate ai sensi degli articoli 41 – commi 1 e 3 – e 47 – comma 1 – della DLgs 165/2001.

**Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per il trattamento accessorio, determinato nell'importo annuale complessivo di € 29.702,66 così costituito:

| COSTITUZIONE FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO 2021 |            |   |           |                    |  |
|--|------------|---|-----------|--------------------|--|
| 1  | FONDO 2004 |   |           | € 65.111,00        |  |
|  | -10%       |   |           | € 6.511,10         |  |
|  |            |   |           | € 58.599,90        |  |
| 2  | 0,69%      | monte salari 2003                         | 245058,00 | € 1.690,90         |  |
|  | 0,16%      | monte salari 2005                         | 206896,00 | € 331,03           |  |
|  | 0,55%      | monte salari 2005                         | 206896,00 | € 1.137,93         |  |
|  | 0,49%      | monte salari 2015                         | zero      | € -                | Art.89 comma 3 CCNL 2016/2018                    |
| 3  | 2005       | incremento RIA Zorzi                      |           | € 1.071,00         |  |
|  | 2006       | incremento RIA Guglione                   |           | € 1.877,85         |  |
|  | 2008       | incremento RIA Cristini<br>136,16x12      |           | € 1.633,92         |  |
|  | 2008       | incremento RIA Mian<br>140,30x12          |           | € 1.683,60         |  |
|  | 2008       | incremento RIA Zuliani<br>127,29x12       |           | € 1.527,48         |  |
|  | 2009       | incremento RIA Bardus<br>138,63x12        |           | -€ 1.663,56        | CIRCOLARE 31 DEL 09/08/2010<br>D.L. 78 art.2 BIS |
|  |            |   | totale    | € 69.553,61        |  |
| 4  |            | quota tratt.access. Zorzi                 |           | -€ 2.500,00        |  |
|  |            | quota tratt.access.Guglione               |           | -€ 5.000,00        |  |
|  |            | quota tratt.access.Cristini               |           | -€ 8.000,00        |  |
|  |            | quota tratt.access.Mian                   |           | -€ 8.000,00        |  |
|  |            | quota tratt.access.Bardus                 |           | -€ 6.500,00        |  |
|  |            | indennità incarichi pos.organizz.         |           | -€ 2.500,00        |  |
|  |            | quota tratt.access.Rubino                 |           | -€ 7.350,95        |  |
|  |            |   |           | € 29.702,66        | lordo  |
| 5  |            | finanziamenti passaggi                    |           | -€ 847,99          |  |
| 6  |            | Finanziamento Ind.Ente C/Fondo            |           |                    |  |
|  |            | C 1                                       |           | -€ 1.689,96        |  |
|  |            | B 1                                       |           | -€ 1.425,72        |  |
|  |            | Finanziamento Ind.Ente accantonamento TFR |           |                    |  |
|  |            | C 1                                       |           | -€ 151,39          |  |
|  |            | B 1                                       |           | -€ 127,80          |  |
|  |            | <b>totale Fondo 2021</b>                  |           | <b>€ 25.459,80</b> | netto  |

La somma da destinare al dipendente è pari ad € 16.941,35 che si aggiunge all'eventuale remunerazione delle ore di lavoro straordinario, sempre finanziata dal fondo.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Per l'anno 2021, la somma destinata a remunerare il dipendente C1 in servizio sopra citata verrà così distribuita:

### **Quote di fondo a carattere permanente**

|  |          |                 |
|--|----------|-----------------|
| Indennità di Ente                            | €        | 1.689,96        |
| Quota annuale TFR fondo Art. 89 c. 2 lett. g | €        | 151,39          |
| Indennità di posizione organizzativa         | €        | 3.600,00        |
| <b>Totale parziale</b>                       | <b>€</b> | <b>5.441,35</b> |

### **Quote di fondo di natura variabile**

|  |          |                  |
|--|----------|------------------|
| Performance organizzativa Art 77 c. 2 lett. A - Progetti   | €        | 5.500,00         |
| Performance individuale Art. 77 c. 2 lett. B - Progetti  | €        | 4.500,00         |
| Indennità condizioni di lavoro correlate allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità anche di natura professionale Art. 77 c. 2 lett. c | €        | 1.500,00         |
| <b>Totale parziale</b>   | <b>€</b> | <b>11.500,00</b> |

### **Criteri e modalità di erogazione compensi**

L'**indennità di Ente** viene calcolata e suddivisa in base alla seguente tabella:

| CCNL 2016/2018<br>INDENNITA' DI ENTE (per 12 mensilità) |                          |                                |          |
|---|--------------------------|--------------------------------|----------|
| AREA  | Quota a carico del Fondo | Quota a carico Amministrazione | Totale   |
| Area B  | € 118,81                 | € 35,33                        | € 154,14 |
| Area C  | € 140,83                 | € 41,75                        | € 182,58 |

Le **indennità correlate allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità anche di natura professionale** sono calcolate secondo i seguenti parametri:

|                                   |                    |
|-----------------------------------|--------------------|
| Maneggio valori Sportello interno | € 3,35 giornalieri |
| Maneggio valori Sportello esterno | € 3,35 giornalieri |

Tali indennità verranno corrisposte in base alle giornate di presenza e all'effettivo svolgimento delle attività stesse, secondo quanto risulta dal foglio presenze, e sono cumulabili tra loro.

**I compensi relativi alla Performance organizzativa Art 77 c. 2 lett. A** sono volti a remunerare l'impegno e la qualità della prestazione lavorativa nel conseguimento degli obiettivi definiti in coerenza con i principi del NSMVP a cui l'Ente si è ispirato.

Tenuto della scheda obiettivi ricevuta, l'erogazione di tale quota di fondo è disciplinata secondo i seguenti criteri:

|  |   |     |
|--|---|-----|
| Aggiornamento bimestrale del sito istituzionale sezione AT con particolare attenzione ai provvedimenti del direttore (Determine, CIG e pagamenti)  | Report bimestrale con evidenza a paragone delle date di pubblicazione                           | 50% |
| Aggiornamento biimestrale del sito istituzionale sezione AT con particolare attenzione ai Provvedimenti Organi di indirizzo politico (delibere presidenziali, atti del commissario, verbali assemblee, ecc.) | Report bimestrale con evidenza a paragone delle date di seduta/delibera e date di pubblicazione | 50% |

**I compensi relativi alla Performance individuale Art. 77 c. 2 lett. B - Progetti** verranno erogati a step successivi. In occasione del pagamento della prima mensilità utile successiva alla sottoscrizione del presente contratto, a titolo di acconto (eventualmente soggetto a conguaglio passivo in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi finali assegnati) verrà erogato il 35% dell'importo; a gennaio dell'anno successivo verrà erogata una seconda tranche pari al 35%; il saldo del compenso incentivante sarà corrisposto dopo la verifica dei risultati ottenuti nei vari settori dall'Ente e secondo quanto risulta dalla Relazione della Performance validata dall'OIV. In caso di parziale o mancato raggiungimento dell'obiettivo assegnato, le somme non erogate andranno a risparmio di gestione.

#### **I compensi per incarichi di posizione organizzativa**

Sulla base dell'assetto organizzativo dell'Ente e tenuto conto delle attuali esigenze di servizio, al personale inquadrato nell'area C viene affidato il seguente incarico, di cui agli artt. 16 ss del CCNL 1° ottobre 2007, per il quale è previsto il compenso sottoindicato:

Responsabile Segreteria Amministrativa € 3.600,00 annuali

#### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

| <b>Trattamento accessorio</b>  | <b>2021</b>      | <b>2020</b>        |
|--|------------------|--------------------|
| Indennità di Ente  | € 1.689,96       | € 1.689,96         |
| Indennità di Ente accantonamento TFR   | € 151,39         | € 151,39           |
| Trattamenti economici riconosciuti ai titolari delle posizioni organizzative   | € 3.600,00       | € 1.500,00         |
| Indennità correlate allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità anche di natura professionale | € 1.500,00       | € 1.550,00         |
| Premi e trattamenti economici correlati alla performance organizzativa   | € 5.500,00       | € 3.000,00         |
| Premi e trattamenti economici correlati alla performance individuale   | € 4.500,00       | € 10.000,00        |
| <b>Totale</b>  | <b>16.941,35</b> | <b>€ 17.891,35</b> |

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico conto di spesa (conti 4000910 – 4000911) – trattamento accessorio area commerciale e area non commerciale, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività sarà costante

Il Fondo per la contrattazione integrativa dell'Automobile Club Udine Anno 2021 rispetta i "limiti di spesa", sia complessivi, che riferiti a specifici sotto-insiemi, come le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità (che non possono essere superiori alle relative "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità).

Il sistema contabile utilizzato dall'ACU è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Le disponibilità finanziarie dell'Automobile Club Udine assicurano la copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Udine            aprile 2021

Automobile Club Udine  
Il Direttore  
Dott.ssa Maddalena Valli

