



**Relazione tecnico/finanziaria al contratto integrativo del personale dipendente
dell'Automobile Club Udine – anno 2022
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)**

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta sulla base dello schema -e del relativo indice minimo obbligatorio- di cui alle Note applicative della Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.ro 25 del 18/7/2012 e tiene conto delle Linee di indirizzo della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, n.ro 39110 del 6/7/2017, emanate ai sensi degli articoli 41 – commi 1 e 3 – e 47 – comma 1 – della DLgs 165/2001.

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per il trattamento accessorio, determinato nell'importo annuale complessivo di € 29.702,66 così costituito:

COSTITUZIONE FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO 2022					
1	FONDO 2004			€ 65.111,00	
	-10%			€ 6.511,10	
				€ 58.599,90	
2	0,69%	monte salari 2003	245058,00	€ 1.690,90	
	0,16%	monte salari 2005	206896,00	€ 331,03	
	0,55%	monte salari 2005	206896,00	€ 1.137,93	
	0,49%	monte salari 2015	zero	€ -	Art.89 comma 3 CCNL 2016/2018
3	2005	incremento RIA Zorzi		€ 1.071,00	
	2006	incremento RIA Guglione		€ 1.877,85	
	2008	incremento RIA Cristini 136,16x12		€ 1.633,92	
	2008	incremento RIA Mian 140,30x12		€ 1.683,60	
	2008	incremento RIA Zuliani 127,29x12		€ 1.527,48	
	2009	incremento RIA Bardus 138,63x12		-€ 1.663,56	CIRCOLARE 31 DEL 09/08/2010 D.L. 78 art.2 BIS
			totale	€ 69.553,61	
4		quota tratt.access. Zorzi		-€ 2.500,00	
		quota tratt.access. Guglione		-€ 5.000,00	
		quota tratt.access. Cristini		-€ 8.000,00	
		quota tratt.access. Mian		-€ 8.000,00	
		quota tratt.access. Bardus		-€ 6.500,00	
		indennità incarichi pos.organizz.		-€ 2.500,00	
		quota tratt.access. Rubino		-€ 7.350,95	
				€ 29.702,66	lordo
5		finanziamenti passaggi		-€ 847,99	
6		Finanziamento Ind. Ente C/Fondo			
		C 1		-€ 1.689,96	
		B 1		-€ 1.425,72	
		Finanziamento Ind. Ente accantonamento TFR			
		C 1		-€ 151,39	
		B 1		-€ 127,80	
	totale Fondo 2022			€ 25.459,80	netto

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Per l'anno 2022 la somma da destinare al dipendente è pari ad € 16.941,35 che si aggiunge all'eventuale remunerazione delle ore di lavoro straordinario, sempre finanziata dal fondo.
La somma è costituita:

Quote di fondo a carattere permanente

1. Indennità di Ente	€	1.689,96
2. Quota annuale TFR fondo Art. 89 c. 2 lett. g	€	151,39
3. Indennità di posizione organizzativa	€	3.600,00
Totale parziale	€	5.441,35

Quote di fondo di natura variabile

4. Performance organizzativa Art 77 c. 2 lett. A	€	4.000,00
5. Performance individuale Art. 77 c. 2 lett. B - Progetti	€	6.000,00
6. Indennità condizioni di lavoro correlate allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità anche di natura professionale Art. 77 c. 2 lett. c	€	1.500,00
Totale parziale	€	11.500,00

EROGAZIONE COMPENSI

Voce 1: Indennità di Ente – La somma di € 1.689,96 verrà erogata mensilmente e è stata calcolata in base alla seguente tabella:

CCNL 2016/2018			
INDENNITA' DI ENTE (per 12 mensilità)			
AREA	Quota a carico del Fondo	Quota a carico Amministrazione	Totale
Area B	€ 118,81	€ 35,33	€ 154,14
Area C	€ 140,83	€ 41,75	€ 182,58

Voce 3 – Indennità per incarichi di posizione organizzativa

Sulla base dell'assetto organizzativo dell'Ente e tenuto conto delle attuali esigenze di servizio, al personale inquadrato nell'area C viene affidato il seguente incarico, di cui agli artt. 16 ss del CCNL 1° ottobre 2007, per il quale è previsto il compenso sottoindicato:

Responsabile Segreteria Amministrativa € 3.600,00 annuali

Voce 4 - Compensi relativi alla Performance organizzativa Art 77 c. 2 lett. A – La somma pari ad € 4.000,00 è volta a remunerare l'impegno e la qualità della prestazione lavorativa nel conseguimento degli obiettivi definiti in coerenza con i principi del NSMVP a cui l'Ente si è ispirato.

Tenuto della scheda obiettivi ricevuta, l'erogazione di tale quota di fondo è disciplinata secondo i seguenti criteri:

Aggiornamento bimestrale del sito istituzionale sezione AT con particolare attenzione ai provvedimenti del direttore (Determine, CIG e pagamenti)	Report bimestrale con evidenza a paragone delle date di pubblicazione	50%
Aggiornamento biimestrale del sito istituzionale sezione AT con particolare attenzione ai Provvedimenti Organi di indirizzo politico (delibere presidenziali, atti del commissario, verbali assemblee, ecc.)	Report bimestrale con evidenza a paragone delle date di seduta/delibera e date di pubblicazione	50%

In caso di parziale o mancato raggiungimento dell'obiettivo assegnato, le somme non erogate andranno a risparmio di gestione.

Voce 5 - Compensi relativi alla Performance individuale Art. 77 c. 2 lett. B - Progetti – La somma stanziata, pari ad € 6.000,00, è destinata a remunerare l'impegno nella realizzazione dei progetti meglio descritti nel paragrafo dedicato. In occasione del pagamento della prima mensilità utile successiva alla sottoscrizione del presente contratto, a titolo di acconto (eventualmente soggetto a conguaglio passivo in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi finali assegnati) verrà erogato il 35% dell'importo; a gennaio dell'anno successivo verrà erogata una seconda tranche pari al 35%; il saldo del compenso incentivante relativo ai progetti individuali sarà corrisposto dopo la verifica dei risultati ottenuti e dopo la validazione della Relazione della Performance da parte dell'OIV.

In caso di parziale o mancato raggiungimento dell'obiettivo assegnato, le somme non erogate andranno a risparmio di gestione.

Voce 6: Indennità correlata allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità anche di natura professionale – La somma pari ad € 1.500,00 verrà erogata mensilmente e calcolata secondo i seguenti parametri:

Maneggio valori Sportello interno	€ 3,35 giornalieri
Maneggio valori Sportello esterno	€ 3,35 giornalieri

Tali indennità verranno corrisposte in base alle giornate di presenza e all'effettivo svolgimento delle attività stesse, secondo quanto risulta dal foglio presenze, e sono cumulabili tra loro.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Trattamento accessorio	2021	2022
Indennità di Ente	€ 1.689,96	€ 1.689,96
Indennità di Ente accantonamento TFR	€ 151,39	€ 151,39
Indennità correlate allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità anche di natura professionale	€ 1.500,00	€ 1.500,00
Premi e trattamenti economici correlati alla performance organizzativa	€ 5.500,00	€ 4.000,00
Premi e trattamenti economici correlati alla performance individuale	€ 4.500,00	€ 6.000,00

Trattamenti economici riconosciuti ai titolari delle posizioni organizzative	€ 3.600,00	€ 3.600,00
Totale	16.941,35	€ 16.941,35

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico conto di spesa (conti 4000910 – 4000911) – trattamento accessorio area commerciale e area non commerciale, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività sarà costante

Il Fondo per la contrattazione integrativa dell'Automobile Club Udine Anno 2022 rispetta i "limiti di spesa", sia complessivi, che riferiti a specifici sotto-insiemi, come le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità (che non possono essere superiori alle relative "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità).

Il sistema contabile utilizzato dall'ACU è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Le disponibilità finanziarie dell'Automobile Club Udine assicurano la copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Udine 5 Ottobre 2021

Automobile Club Udine
Il Direttore
Dott.ssa Maddalena Valli