

Automobile Club Udine
Pianificazione triennale dei fabbisogni 2022/2024
Approvata dal Consiglio Direttivo nella seduta 29 ottobre 2021

In relazione al fabbisogno del personale dell'Automobile Club Udine per il triennio 2022/2024,
Visto l'Art. 6 del D.Lgs 165/2001, così come novellato dall'art. 4 del DLgs n. 75 del 2017;

Preso atto che l'Automobile Club Udine è Ente pubblico non economico a base associativa, che non grava sulla finanza pubblica, come ribadito dall'art.2, comma 2-bis, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla Legge 30 ottobre 2013 n. 125, con delibera n.ro 420 del Consiglio Direttivo del 24 febbraio 2020 ha adottato un proprio Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa per il triennio 2020/2022;

Considerato che tale Regolamento all'art. 7 Spese per il personale recita: *"1) Nel triennio 2020/2022, i fabbisogni di personale delle Aree di Classificazione possono essere motivatamente aumentati tenuto conto della programmazione triennale; 2) In ciascun esercizio del triennio 2020/2022, le spese relative al personale riconducibili; alle voci del conto economico B9) non possono superare il limite in vigore al 31/12/2016, rivalutato secondo gli indici ISTAT da gennaio 2010 a dicembre 2019. Il rispetto di tale limite viene accertato a chiusura dell'esercizio tenuto conto delle specificità dell'Ente; 3) Sono esclusi dal computo di cui al precedente comma gli eventuali adeguamenti contrattuali economici obbligatori derivanti dall'approvazione dei Contratti Collettivi Nazionali di Comparto di riferimento o da specifiche previsioni normative;*

Preso atto che, come precisato dalle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA, Registrate presso la Corte dei Conti il 9 luglio 2018 - Reg.ne - Succ 1477 - Pubblicate in Gazzetta Ufficiale- Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018, il concetto di fabbisogno di personale implica un'attività di analisi ed una rappresentazione delle esigenze sotto il profilo quantitativo (riferito alla consistenza numerica di unità necessarie ad assolvere alla mission dell'amministrazione, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica) e qualitativo (riferito alle competenze professionali meglio rispondenti alle esigenze dell'amministrazione stessa, anche tenendo conto delle professionalità emergenti in ragione dell'evoluzione dell'organizzazione del lavoro e degli obiettivi da realizzare);

Considerato che la determinazione del fabbisogno per il prossimo triennio ha come punto di riferimento quella per il triennio 2021/2023 approvata dal Consiglio Direttivo nella seduta 423 del 30 ottobre 2020, nella quale le unità di personale previste in organico sono due, così ripartite per posizioni funzionali: 1 addetto in area C, 1 addetto in area B, con un costo complessivo € 95.170,00 (al netto dell'indennità di licenziamento);

Preso atto che alla data odierna presso l'Automobile Club Udine risulta in servizio un dipendente, inquadrato in Area C;

Tutto ciò premesso e considerato, il Consiglio Direttivo dell'AC Udine all'unanimità delibera:

- di approvare il Piano dei fabbisogni di personale per il prossimo triennio 2022/2024 che prevede la conferma dell'attuale dotazione organica costituita da n.ro 2 (due) unità a tempo pieno ed indeterminato – una in area B ed una in area C;
- di dare atto che non è in previsione per l'anno 2022 l'avvio di alcuna procedura selettiva per la copertura della posizione in Area B attualmente scoperta.

–